



2013: Asster on the move

JAARVERSLAG 2013



2013: Asster on the move

2013 was een bijzonder druk jaar. Juridisch pas gefuseerd slaagde Asster erin om voor **11, 2 miljoen** euro herconditioneringswerken te laten uitvoeren (Sirius 3 en 4, Orion 1 en 2, Libra 1 en 2, Spika) en een masterplan in te dienen met ambitieuze nieuwbouwprojecten waarvan de investering geraamd wordt op **49 miljoen euro** (voor nieuwbouw logistiek centrum, De Lier, ondergrondse parking en De Zeilen). Uiteraard hebben wij het dan nog niet over de nog hiervoor geplande nieuwbouw voor Spika en de delocalisatie van 60 plaatsen naar Heusden-Zolder.

10 maal verhuisde een afdeling naar een andere lokatie, 6 maal een ondersteunende dienst. De vele medewerkers, maar vooral ook de technische dienst hebben het geweten. Asster was **on the move**.

De buiten gebruikstelling van 60 bedden voor het project Reling, de nieuw samengestelde teams t.g.v. het integratieproces en de pensionering van 24 medewerkers hebben op ook HR-vlak voor beweging gezorgd.

Wij zijn fier op ons samenwerkingsproject Reling, een mooi voorbeeld van innovatie en pionierschap. Maar wij zijn evenzeer fier op de vele medewerkers die binnen de context van ons ziekenhuis en PVT met veel passie en professionalisme en in open dialoog met de patiënt en zijn omgeving, goede zorg en behandeling aanbieden. Chapeau!

In 2013 was er ook ruimte voor verdieping. Daar zorgde een vormingsaanbod op dienst, afdeling- en clusterniveau voor, maar ook de rijk bijgewoonde seminaries en studiedagen.

Met "**Connection**", dat in première ging op de afterwork party van 3 oktober toonde Asster aan niet alleen fysiek in beweging te zijn, maar ook op vlak van betrokkenheid en bewogenheid, zowel t.a.v. de patiënt, als t.a.v. collega-medewerkers.

En het mocht ook allemaal geweten zijn: voor de communicatie zorgde onder meer de 2 nummers van Masster, de 6 nummers van Assterisk en de wekelijks nieuwsflits voor. De 1.500 bezoekers op de dag van de zorg waren getuigen van professionele zorg- en hulpverlening.

Na het beëindigen van de renovatiewerken van de voormalige afdelingen 1 en 2 van Campus Melveren, volgt er in april een nieuwe verhuisbeweging. In het najaar wordt de oude boerderij van Campus Stad afgebroken en de sporthal gerenoveerd. Asster blijft on the move...

Al deze bewegingen kaderen binnen ons zorgstrategisch plan, dat op zijn minst "creatief en vernieuwend" te noemen is.

Nog sterker dan voorheen willen wij in **2014** ons focussen op kwaliteit van zorg en zorgondersteuning. Asster wil vooral schitteren door goede zorg en behandeling en door professionele dienstverlening. Dank aan de vele medewerkers die zich in het afgelopen jaar keihard en met passie zich hebben ingezet. Met zijn allen zullen wij erin slagen om Asster verder uit te bouwen tot een kwalitatief hoogstaand en efficiënt ziekenhuis en PVT!

Graag nodigen wij jullie uit te blijven gaan voor "rood en groen": rood voor de passie van onze medewerkers, groen voor de ondersteuning en de hoop die wij aan patiënten trachten te bieden!

Namens de directie,

Jaak Poncelet

1 januari: Asster wordt formeel één ziekenhuis.

Op 1 januari 2011 werden het PZ Sancta Maria en het PC Ziekeren ondegrecht onder één vzw. Twee jaar later volgde een nieuw sleutelmoment: Asster werd in feite en in recht één ziekenhuis met één erkenningsnummer.

Verhuizen, verhuizen en verhuizen



2013 zal in de Asster-geschiedenis geboekt staan als het jaar van de vele verhuizen. Op zeer korte termijn werden renovatiewerken uitgevoerd, die vele verhuizen van afdelingen en diensten mogelijk maakten.

Op relatief korte termijn wordt uitvoering gegeven aan het zorgstrategisch plan. In april 2014 zullen alle afdelingen op de daarvoor voorziene campus gelokaliseerd zijn, met uitzondering van Libra 1 en 2 (alcohol-afhankelijkheid).

Alle administratieve en vele logistieke diensten zijn ondertussen gefuseerd en gecentraliseerd.

De lijst van verhuizen is dan ook indrukwekkend.

7 -11 januari:

- apotheek Campus Melveren verhuist naar apotheek Campus Stad
- aankoopdienst verhuist naar Campus Stad
- magazijn wort in Campus Stad gecentraliseerd

24 januari:

- Personeelsdienst Campus Melveren en Campus Stad gecentraliseerd in het Administratief Centrum Campus Stad

31 januari:

- Dagkliniek Walden Campus Melveren en dagkliniek Pieter A2 Campus Stad smelten samen tot Orion 4 (gelijkvloers St.-Pieter).

1 maart:

- Personeel patiëntenadministratie en boekhouding Campus Melveren en Campus Stad gecentraliseerd in het administratief Centrum Campus Stad

2 juli

Sirius 4 verhuist van Campus Stad (voormalige Maarten B) naar de gerenoveerde afdeling op Campus Melveren

3 juli

Sirius 3 verhuist van Campus Stad (voormalige Maarten A) naar de gerenoveerde afdeling op Campus Melveren

5 juli

De Lier 4 (Campus Stad) verhuist naar het voormalig Maartengebouw

11 juli

Orion 2, verhuist intern naar het voormalige Joris A

1 oktober

De Lier 4 wordt gecentraliseerd op Campus Stad in het voormalige Maarten B gebouw (verhuis voormalige afdeling 8 en dagkliniek De Lier 4 van Maarten A naar Maarten B)

2 oktober

De Lier 3 (voormalige afdeling 1) verhuist van Campus Melveren naar Campus Stad (voormalig Maarten A-gebouw)

8 oktober:

Orion 1 (voormalige afdeling 2) verhuist van Campus Melveren naar voormalig Trudo A-gebouw

10 november

Orion 2 verhuist van het voormalige Trudo A.

Seminaries

Coaching, opleiding en vorming zijn zeker in deze tijden van verandering van zeer groot belang. Om kwaliteit van zorg te kunnen verlenen dienen wij ons voortdurend bij te scholen op vlak van kennis, vaardigheden en attitude. Wij zijn het de patiënt verschuldigd.

Op centraal niveau werd - vooral sedert het najaar – aan vorming een nieuwe impuls gegeven.

2 februari:

Jan Van Raes: De weerslag van de fusie van twee ziekenhuizen op het welbevinden en het functioneren van artsen en personeelsleden

19 juli: Project 107 en mobiel team A (Dr. Stijn Cleymans) en Premenstruele psychose (Dr. Veerle Vanwing)

17 september:

DSM V: de opvolger van DSM IV R: wat is gewijzigd? (met o.m. Prof. dr. Kris Goethals)

4 oktober:

studievoormiddag GGZ Wereldwijd

17 oktober:

Ouderen met psychische zorgen... Vijfzig tinten grijs. (met o.m. Dr. Bouckaert)

19 november:

De naakte therapeut: machteloosheid van de hulpverlener (met Prof. dr. Peter Rober)

6 december:

studiedag in kader van 25 Jaar K-dienst: Kinderpsychiatrische zorg: integraal en gedeel (met o.m. de kinderpsychiaters van Asster)

17 maart: Dag van de Zorg

Op 17 maart schitterde tijdens de dag van de zorg een prachtige ster boven Melveren, een ster die bij **1500 bezoekers** meer dan zichtbaar was.

Vele bezoekers reageerden erg enthousiast. Complimenten kregen wij voor de mooie inkleding, de vriendelijke medewerkers en de verstaanbare uitleg.

Nominatie Zorgnet Vlaanderen

De koepelorganisatie Zorgnet Vlaanderen vierde in 2013 haar 75 jarig bestaan. Vanuit heel Vlaanderen werden 75 medewerkers in de bloemetjes gezet.

Vanuit Asster werd **Inge Clerinx** genomineerd. Zij slaagde erin om bij de bevestiging van haar afdeling haar team zeer enthousiast te houden en creatief te zoeken naar alternatieve woon- en zorgvormen. Ze lag mee aan de basis van het structuurhuis. Nu staat ze voor een nieuwe uitdaging: het leiden van een afdeling voor jong volwassenen met ernstige psychiatrische problemen.

Het ziekenhuis droeg ook **Els Beankens** voor, maar twee nominaties vanuit Asster was “van het goede teveel”. Toch wilden wij ook haar in de bloemetjes zetten, niet alleen voor haar inzet tijdens de dag van de zorg, maar ook voor haar passie en professionalisme als paramedicus in de totaalzorg van de patiënt.

Onrechtstreeks kon Asster toch nog rekenen op een tweede nominatie: het team van Reling droeg **Eddy Daems** voor, niet alleen voor het pionierswerk binnen Reling (als netwerkcoördinator), maar ook als inspirerend en begeesterend leider van het team 2B.

Reling

Op **15 februari** kreeg Reling het bezoek van de Task Force (Interministeriële Commissie). Het netwerk heeft het artikel 107 project goed uitgebouwd.

De mobiele teams zijn uit de startblokken geschoten en draaien nu op volle toeren. Zij zijn een schot in de roos, ze vullen een grote leemte in het zorglandschap in.

Ondertussen wordt ook functie 1B (de indicatiestellingtafel) en de regionale overlegtafels verder uitgebouwd. Samen met Noolim worden ideeën verzameld m.b.t. de algemene preventie (functie 1 A): een aantal van deze ideeën moet in 2014 concreet gemaakt worden.

Functie 3 krijgt een moeilijke start, mede doordat openbare besturen op GGZ gaan besparen. De eerste denkpistes m.b.t. functie 4 liggen op tafel. Door de staats Hervorming is het moeilijk om functie 5 (m.b.t. woonvormen) verder uit te bouwen.

Op **24 oktober** kreeg Reling van Minister Onkelinckx de boodschap dat het project met 1 jaar verlengd wordt onder dezelfde modaliteiten.

In 2013 werden door de mobiele teams een **775 effectieve (nieuwe) inclusies** gerealiseerd: 600 binnen functie A, 175 binnen functie B

Herconditioneringen en nieuwbouwplannen



Vanuit het facilitair departement is er heel wat werk verzet om afdelingen aan te passen aan de noden van de doelgroep. Heel wat afdelingen kregen een faciliteit.

- Tijdens een academische zitting op 14 maart werd door burgemeester Veerle Heeren en voorzitter Alex Arts de vernieuwde afdeling van Spika geopend. De werken duurde 1,5 jaar.
- De voormalige afdelingen Trudo A en Trudo B (nu Orion 1 en 2) werden 8 oktober en 10 november terug in gebruik genomen.
- De voormalige afdelingen 3 en 4 werden op 2 en 3 juli opnieuw bewoond, nu voor de doelgroep ouderen (Sirius 3 en 4).

De renovatie van de voormalige afdelingen 1 en 2 zijn nog niet voltooid. Het einde van de werken is voorzien voor april.

De renovatie van de K, Orion 1 en 2, Sirius 3 en 4, Libra 1 en 2 werd geraamd op **11,2 miljoen euro**.

Op vrijdag **20 december** diende Asster een **nieuw masterplan** in. In het masterplan zijn volgende projecten voorzien:

- project 0: Spika: dossier is ingediend in 2010 en staat op de lijst van goed te keuren projecten in 2014 (campus Melveren)
- project 1: delocalisatie van 60 bedden/stoelen naar Sint-Franciskus Heusden-Zolder: concreet wensen we dit dossier in het voorjaar van 2014 in te dienen, met de bedoeling dit te haken aan het reeds ingediend luik (verdiep 0,1 en 2) van het algemeen ziekenhuis zodat dit samen kan goedgekeurd worden
- project 2a: algemene psychiatrie (campus Stad)
- project 2b: logistiek centrum (waaronder nieuwe keuken) (campus Stad)
- project 3: De Zeilen (campus Melveren)
- project 4:
 - o Sirius (ouderenzorg) (campus Melveren)
 - o Centraal Centrum (voor vorming, wellness...) (campus Melveren)
 - o Psychose (Orion 1 en 2) (campus Stad)
 - o Administratie (campus Stad)
- project 5: nieuwbouw afhankelijkheid: drugs en SGS (De Lier 3) (campus Stad)

Project O is al ingediend en staat "op de rol". Het Asster-dossier van Heusden-Zolder (project 1) wordt in april 2014 ingediend en "vastgehaakt" aan het reeds ingediend nieuwbouwproject van Heusden-Zolder. Met het masterplan werd ook de nieuwbouwprojecten 2a en 2b en project 3 ingediend.

In 2014 zal ook de uitbreiding van De Luwte 1 (PVT) ingediend worden.

De kostprijs voor project 2a, 2b en 3 is geraamd op **49 miljoen euro**.

Wij namen afscheid...

- van Broeder **Marcel Peene (†14 mei 2013)**, gewezen algemeen directeur van het PC Ziekeren van 1975 tot 1983. Broeder Marcel Peene vond menselijke contacten erg belangrijk. Hij paste het principe van "management by walking around" letterlijk toe. Hij bezat de gave een sfeer te creëren waarin goede ideeën konden rijpen en groeien.
- Zuster **Edgard-Marie Dejongh († 12 juli 2013)**, gewezen adjunct directrice verpleging en bestuurder van het PZ Sancta Maria. Zij was gekend omwille van haar grote vakkennis, technische vaardigheid en respectvolle omgang met patiënten. Haar grote bescheidenheid sierde haar. Zij was erg betrokken bij alle medewerkers.

De fiets centraal

- **Afkicken opnieuw een succes**

Asster steunde ook dit jaar de provinciale actie "afkicken" voor een duurzame woon-werkverplaatsing. 88 medewerkers schreven zich in. Daarmee kwam onze organisatie op de zeste plaats wat het aantal deelnemers betreft. Op 1 maand tijd fietsten onze medewerkers 6.1243 km naar het werk. Sommigen mochten een mooie prijs ontvangen.



Te Gek? Op de pedalen doorgetrapt

30 BV's hebben hun oude fiets aan een psychiatrisch initiatief geschonken met de vraag deze te "behandelen". De herstelde fietsen werden vervolgens per opbod verkocht. Asster mocht de fiets van Zornik-zanger Koen Buysse onder handen nemen. De fiets bracht ... euro op. Dank je wel Anouck, Wim en de vele patiënten die hieraan hebben meegeholpen.

Asster feest



In 2013 werd er ook gefeest. Wij zetten een aantal events op een rijtje:

- 11 januari: nieuwjaarsreceptie
- 3 oktober: Asster on the move
- 29 november: afterwork party Reling
- 29 november: De Sint komt op bezoek
- 12 december: Asster on ice

Ongetwijfeld was de afterworkparty "Asster on the move" hét event van het jaar. De mooie lokatie, het lied "Rood en groen", de film "Connection", de lekkere hapjes en vooral Domino vormden de geslaagde ingrediënten van deze onvergetelijke avond.

Voor het goede doel

Ondanks de vele veranderingen was er ook nog aandacht voor allerhande acties ten voordele van goede doelen. Wij sommen de belangrijkste acties op:

- 22 februari: Koffiestop tvv Broederlijk Delen
- 21 maart: Zuidactiedag – appelenverkoop (tvv Peru)
- 4 oktober: studiedag ten voordele van Santhi Bavan (India) (ism Abdij van Averbode, Fracarita Belgium en congregatie Broeders van Liefde)
- 5 en 6 oktober: Levensloop, kom op tegen kanker
- 19 december: Kerstomwegang voor de armen van Sint-Truiden

Met veel dank aan de pastorale werkers!

Nieuwe leidinggevenden

In 2013 mochten wij ook een aantal nieuwe leidinggevenden verwelkomen

- 1 februari: Claire Paredis: diensthoofd personeelsdienst
- 21 februari: Lieve Snellinx: zorgmanager PVT tvv André Claes
- 1 september: Rinaldo Cavatorti tvv Jaak Peyls, na een tijdelijke vervanging door Tom Rousset
- 16 mei: tijdelijke vervanging van Leen Hensen door Bieke Rutten
- 1 september: tijdelijke vervanging van Ilse Clerinx door Niels Paulus
- 12 augustus: Ann-Sofie Weckx tvv Johan Ory, die afdelingshoofd werd van de centrale medewerkers in de zorg

Wij wensen hen veel succes bij de uitbouw van hun loopbaan.

Ook binnen de Raad van Bestuur van het Provinciaal der Broeders van Liefde deden zich wijzigingen voor: Raf de Rycke werd voorzitter, Koen Oosterlinck afgevaardigde bestuurder en Stefan Van Sevecotte sectorverantwoordelijke verzorgingsinstellingen. Sindsdien maakt ook Stefan deel uit van ons beheerscomité en van onze Raad van Bestuur.

Gingen in 2013 met pensioen

Christiane Hansen
André Claes
Gerda Philippaerts
Dr. Johan Sierens
Ria Mommen
Linda Renaers
Rita Creten
Herman Slaets

Jaak Peyls
Mieke Francis
Nicole Lemoine
Jean-Paul Dello
Dr. Jacques Sneyers

Margriet Raskin
Claire Bosmans
Jenny Budo
Monique Herckens
Annie Clerx
Romain Droogmans
Hans Vandermolen
Greta Liesenborghs
Lisette Achten
Dr. Reynaerts
Mady Vanbrabant

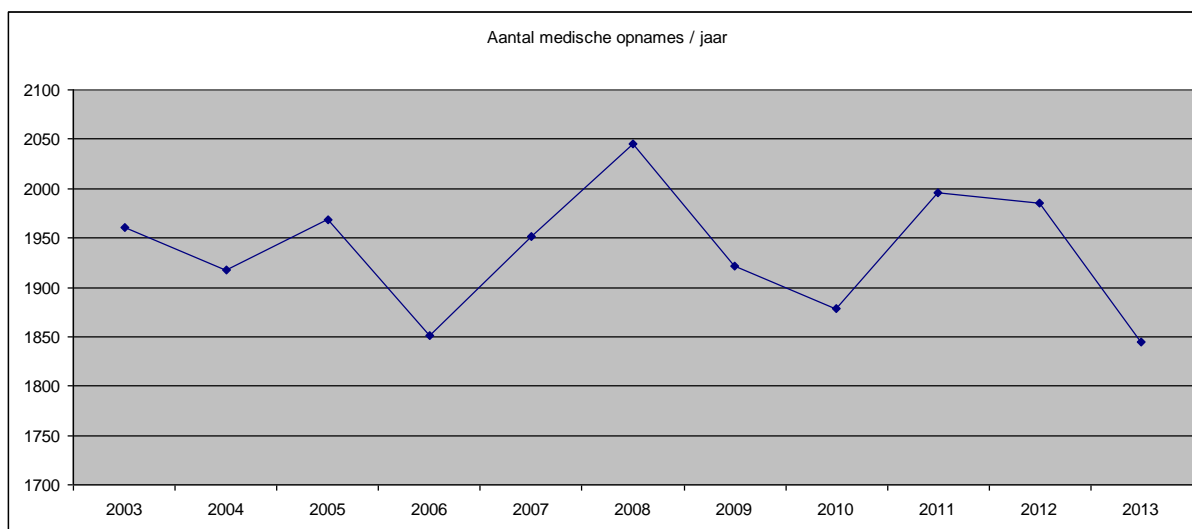
Nog enkele nieuwssprokels

- Op 11 januari werden 23 medewerkers met **25 jaar dienst** gevierd.
- Op vrijdag 4 oktober bracht de generale overste van de Broeders van Liefde, **Br. dr. René Stockman** een bezoek aan Asster
- Om het zorgberoep te promoten vond op 3 oktober het **Zorgfestival** plaats. Ook Asster was erbij.
- Op 16 november werd in Campus Melveren gestart met de **nieuwe telefooncentrale**. Campus Stad moet wachten tot de derde week van januari.
- **Similes Ziekeren** stopt haar werking. De regionale kring blijft bestaan. Het bestuur van de Similes Kring Ziekeren draagt haar activiteiten over aan Asster
- **KPC Genk**, een initiatief waarvan Asster deel uitmaakt, opent op 11 oktober haar nieuwbouw.
- De feestzaal van Campus Melveren wordt op 17 september omgedoopt tot de "**Dr. Jules Knapenzaal**", uit erkentelijkheid voor de oeverloze inzet van de gewezen hoofdgeneesheer.

2013 in enkele cijfers

Aan de hand van een overzicht in cijfers en grafieken worden een aantal aspecten van de werking van Asster in beeld gebracht. Dit gebeurt aan de hand van gegevens die reeds beschikbaar zijn uit de registratie van de "Medisch Psychiatrische Gegevens" (MPG) en de resultaten van de bevraging van de patiënttevredenheid die met ondersteuning van het provinciaal van de Broeders van Liefde werd georganiseerd.

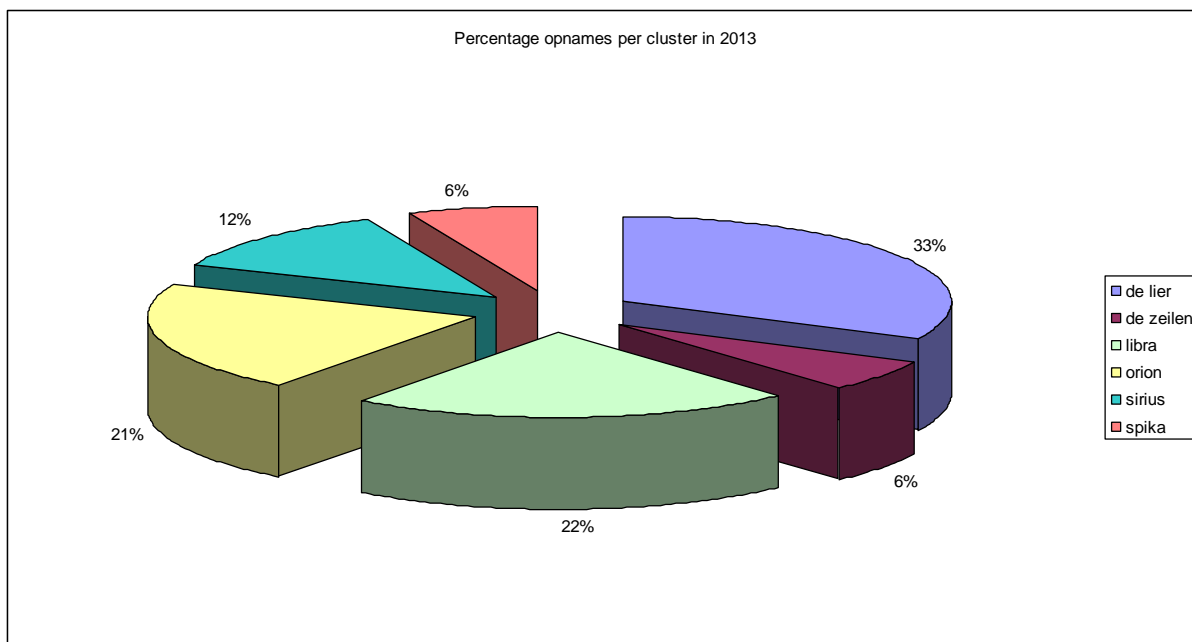
1. Aantal medische opnames per jaar



Het aantal medische opnames vertoont over de jaren een schommelend verloop. In 2013 werden er 1844 medische opnames gerealiseerd. Men dient bij deze gegevens enerzijds rekening te houden met het feit dat er de laatste 2 jaren bedden werden afgebouwd. Anderzijds moeten de opnamecijfers 2013 gezien worden als de eerste "zuivere" opnamecijfers van het nieuwe ziekenhuis. Een patiënt die voorheen van campus verhuisde werd gezien als een nieuwe opname terwijl dit nu geregistreerd wordt als een interne beweging.

2. Aantal medische opnames per cluster.

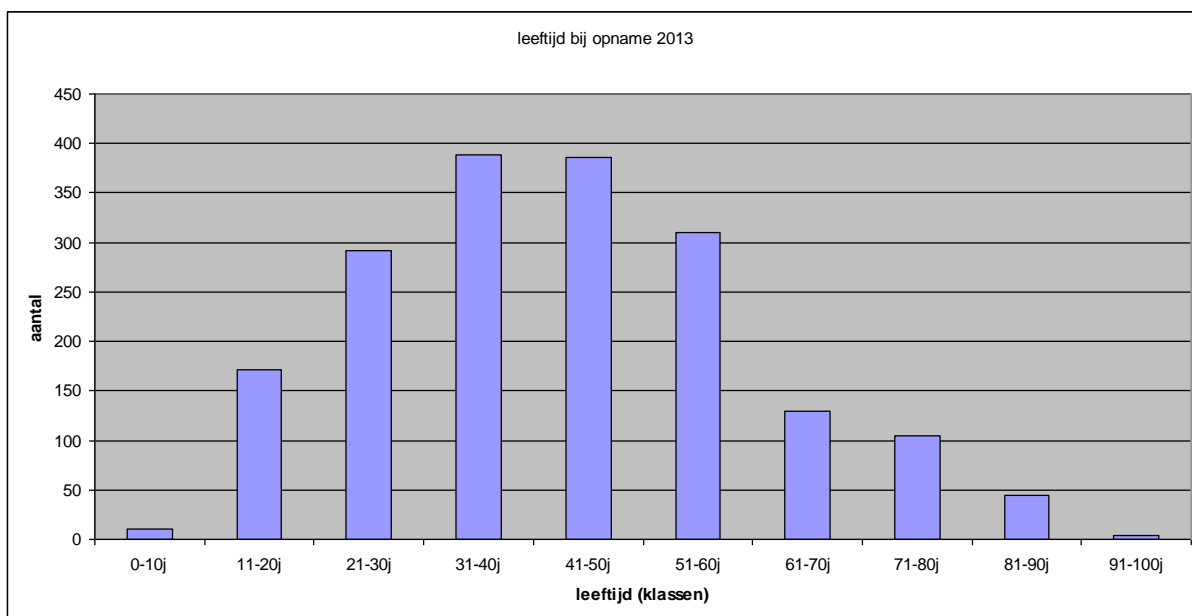
In 2013 werden bijna 1/3 van alle patiënten in asster opgenomen op een afdeling van de cluster algemene psychiatrie "De Lier". Op de afdelingen van de clusters Libra (verslavingszorg) en Orion (psychose zorg) werden respectievelijk 22 en 21 procent van het aantal mensen opgenomen. Personen ouder dan 65 jaar worden opgenomen op de cluster Sirius (ouderenzorg). Hier werden 12 procent van de opgenomen personen gehospitaliseerd. Clusters de zeilen (jongvolwassenen, licht mentaal gehandicapten en personen in voorbereiding op PVT) en Spika (kinderen – en jongeren) namen elk 6 procent van de patiënten op.



	de lier	de zeilen	libra	orion	sirius	spika	totaal
Opnames2013	594	114	401	393	224	118	1844

3. Leeftijdscategorie bij opname

De leeftjidsverdeling van de personen die opgenomen werden in 2013 vertoont een Gauss-achtige uitzicht waarbij $\frac{3}{4}$ van de patiënten tussen de 20 en 60 jaar oud zijn. 10 Procent van de opgenomen patiënten zijn 20 jaar of jonger en 15 procent ouder dan 60 jaar.



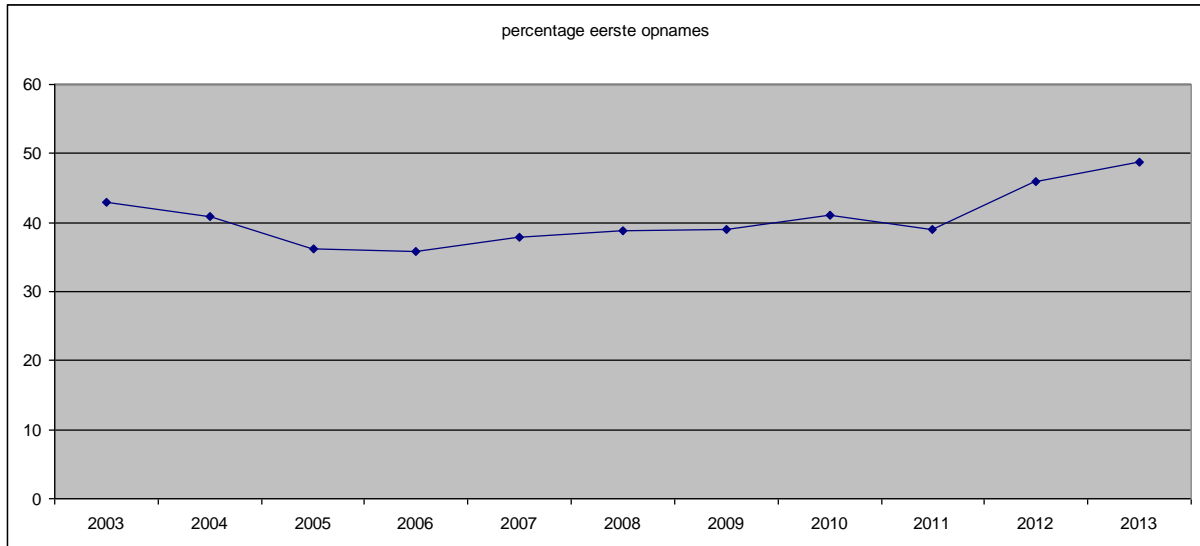
4. Het aantal eerste opnames.

Voor 2013 werden 900 personen voor het eerst opgenomen.

De 1843 medische opnames betreft 1391 personen

Binnen deze groep zijn 1120 personen 1 maal opgenomen en de rest (271) meermaals.

De groep die meermaals is opgenomen (19.5 %) is verantwoordelijk voor 39.5 % van de medische opnames.



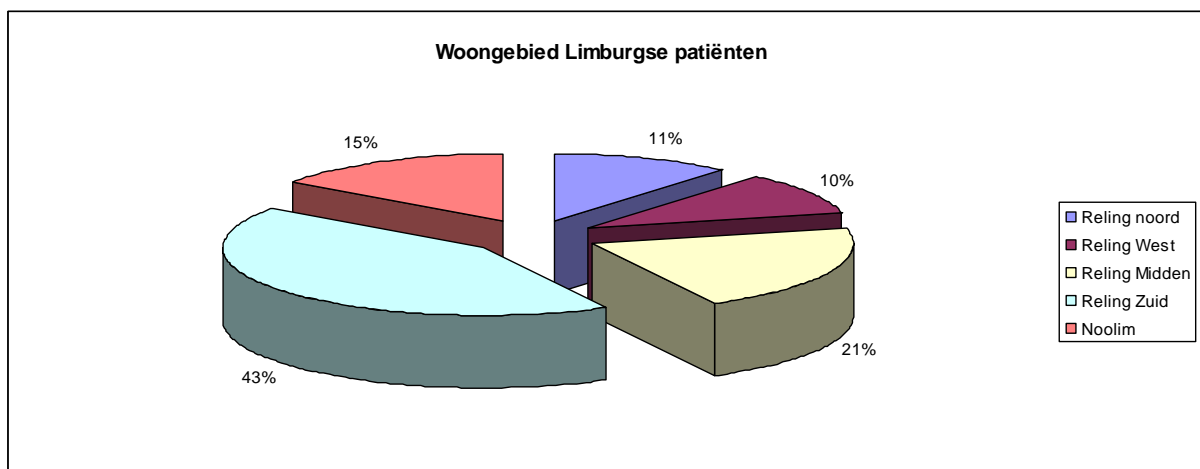
Het aandeel van personen die voor een eerste keer worden opgenomen in een psychiatrisch ziekenhuis vertoont (de laatste twee jaren) een stijgende lijn. In 2013 waren 48 procent van het aantal opnames een eerste opname. Het is mogelijk te vroeg om van een stijgende trend te spreken maar het verdient zeker aandacht om dit verder op te volgen.

5. Herkomst van de opgenomen patiënten

Het grootste deel van de opgenomen patiënten komt uit Limburg. De woonplaats van de patiënten bij opname is:

- Limburg: 1385
- Vlaams-Brabant:138
- Antwerpen: 48
- Andere: 27

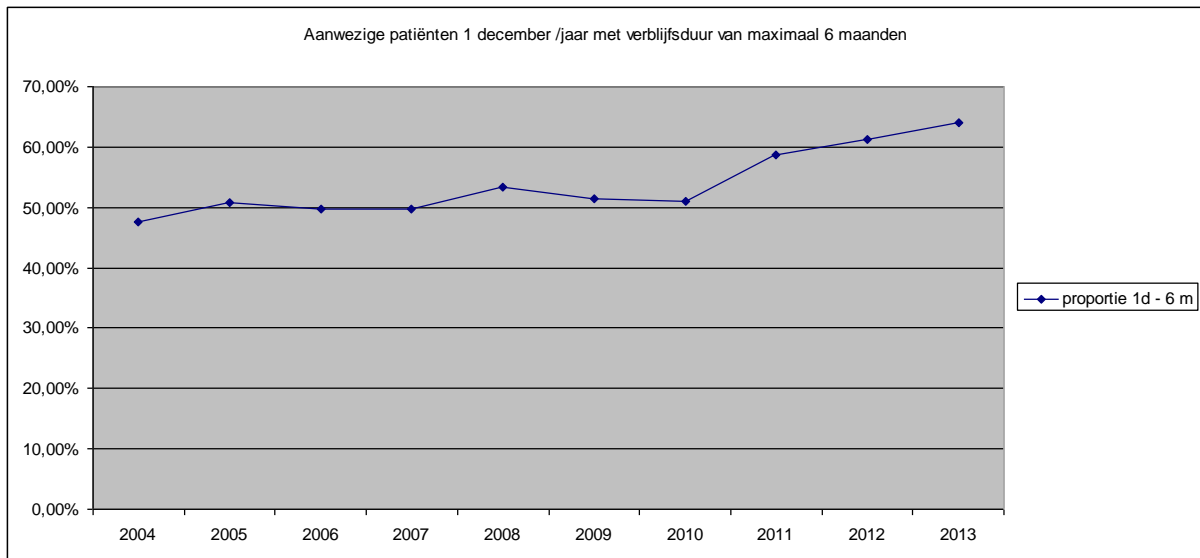
Het grootste deel van de Limburgse patiënten komt uit een woonplaats die valt binnen het werkingsgebied van Reling. 15 Procent van de patiënten komt uit het werkingsgebied van Noolim.



6. Verblijfsduur van de opgenomen patiënten.

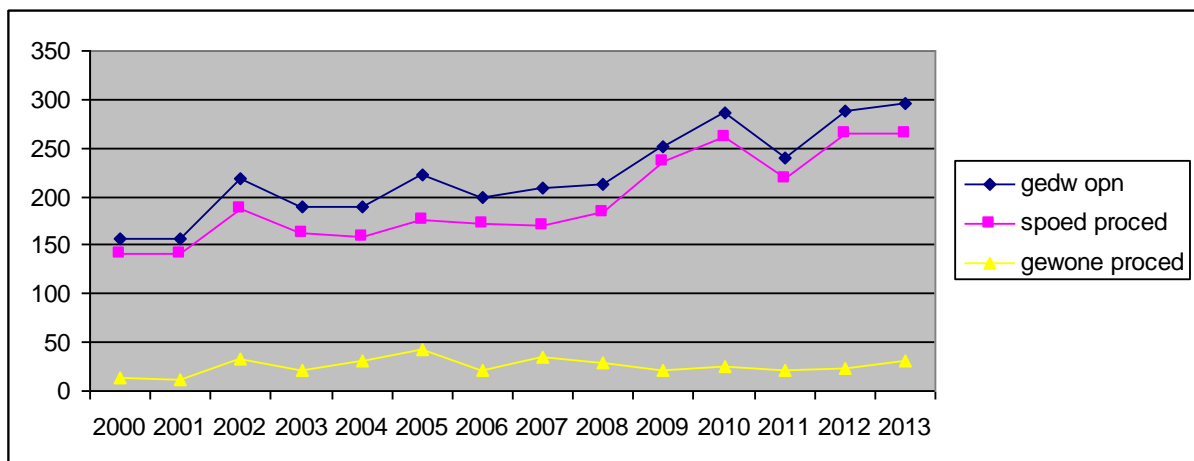
Indien er gekeken wordt naar de opnameduur van de patiënten die in het ziekenhuis verblijven op één bepaald moment (1 december) valt op te merken dat de groep personen die maximaal een half jaar in het ziekenhuis

verblijft stijgt. Deze stijging lijkt zich in te zetten vanaf 2011. Op 1 december 2103 verbleven meer dan 2/3 van de patiënten maximaal een half jaar in het ziekenhuis.



7. gedwongen opnames

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
gedw opn	157	157	218	190	190	223	199	208	212	252	287	240	289	295
spoed proced	141	141	187	162	158	176	173	170	183	235	262	218	265	264
gewone proced	14	12	33	22	30	43	21	34	29	22	25	22	24	31



Nooit eerder zijn er zoveel patiënten gedwongen opgenomen. In 2013 werden 264 patiënten via spoedprocedure opgenomen (nagenoeg gelijk aan het aantal van 2012), vooral de gedwongen opname via gewone procedure is toegenomen.

Patiënten bevraging

Rond de jaarwisseling 2012-2013 werd er in alle Broeders van Liefde ziekenhuizen een bevraging georganiseerd bij de opgenomen patiënten. De resultaten hiervan werden beschikbaar gemaakt in 2013. Hieruit blijkt dat:

Patiënten het meest tevreden zijn over:

	% tevreden
Deskundigheid medewerker	87 %
Respectvolle omgang	86,7 %
Opvang lichamelijke klachten	86 %
Goed onthaal	85,7 %
Terecht kunnen bij iemand bij klachten	84,5 %

Patiënten geven ons ook aanbevelingen. Ze zijn ontevreden over:

	% ontevreden
Info over financiële aspecten van opname	31,5 %
Voeding beantwoordt aan wat men nodig heeft	31,5 %
Info over voorgeschreven medicatie	26,2 %

82.7 % van de patiënten zegt Asster aan te bevelen aan andere mensen.

Ombudsfunctie

De ombudspersoon Marlies Thonnon heeft een jaarverslag opgemaakt voor zowel het ziekenhuis als het PVT en een aantal aanbevelingen weergegeven.

Het jaarverslag werd met alle leidinggevenden besproken.

Wie meer informatie hierover wil hebben kan terecht bij info@asster.be.

Asster financieel gezond

Het eerste jaar met één boekhouding is achter de rug.

Asster kon 2013 afsluiten met een positief resultaat van afgerond 1,3 mio €.

Daarnaast blijkt uit de balans en ratio's dat Asster een financieel gezond ziekenhuis is met een goede financiële buffer.

Dit is belangrijk aangezien de onderfinanciering door de overheid blijft toenemen voor projecten en voor bepaalde personeelsstatuten.

Voor de bouwplannen die de komende jaren op de planning staan, is het essentieel dat er een gezonde financiële situatie is. De voorwaarden waaraan de overheid nieuwbouw zal subsidiëren zijn nog onduidelijk maar zullen zeker minder interessant zijn.